

TEMPI DETERMINATI			
CCNL	LIMITI PERCENTUALI	PERIODO START UP	DIRITTO PRECEDENZA
ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI INDUSTRIA	10% per aziende fino a 70 dipendenti; 5% per aziende con oltre 70 dipendenti (è comunque consentita la stipulazione di 7 contratti a termine).	periodo di 12 mesi per nuova attività	normativa vigente
AGENZIE IMMOBILIARI	20% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva. In ogni caso nelle unità produttive fino a 15 dipendente è consentita la stipula di 4 contratti a termine; nelle unità produttive da 16 a 30 dipendenti 6 contratti a termine	periodo di 12 mesi per nuova attività	normativa vigente
ALIMENTARI E PANIFICAZIONE AZIENDE ARTIGIANE	- 2 lavoratori nelle imprese fino a 5 dipendenti (compresi tempi indeterminati ed apprendisti); - 30% dei lavoratori a tempo indeterminato nelle imprese con più di 5 dipendenti; Nelle aziende prive di dipendenti è possibile un'assunzione a termine	periodo di 18 mesi	normativa vigente
ASSICURAZIONI	- fino a 500 dipendenti 10%; - da 501 a 1.500 dipendenti 9%; - oltre 1.500 dipendenti 8%;	periodo di 12 mesi per nuova attività	normativa vigente
CHIMICA INDUSTRIA	18% in media annua dei lavoratori occupati con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12 dell'anno precedente	periodo di 24 mesi per nuove attività	normativa vigente
EDILIZIA ARTIGIANI	Si possono stipulare contratti a termini e/o in somministrazione fino al 30% dei lavoratori a tempo indeterminato calcolata sulla media annua dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente. E' comunque possibile instaurare 7 contratti a termine/ somministrazione purchè non eccedenti 1/3 del numero dei lavoratori a tempo indeterminato. Nella aziende da 0 a 3 dipendenti si può stipulare 1 contratto a termine.	nulla	normativa vigente
EDILIZIA INDUSTRIA	Non si può superare su media annua (considerando l'anno solare precedente)cumulativamente con contratti di somministrazione il 25% dei rapporti a tempo indeterminato. E' comunque consentito instaurare almento 7 contratti a termine e/o di somministrazione purchè non eccedenti 1/3 del numero dei lavoratori a tempo indeterminato	nulla	normativa vigente
GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	25% della media annua dei lavoratori a tempo indeterminato occupati in azienda al 31/12 dell'anno precedente. Nei casi in cui la percentuale dia un risultato inferiore a 8, resta ferma la possibilità di istituire 8 contratti complessivi (termine e somministrati)	nulla	normativa vigente
LEGNO ARREDO INDUSTRIA	limite complessivo di contratti a termine e di somministrazione è pari al 25% su base semestrale dei lavoratori a tempo indeterminato dell'unità produttiva. Nel caso in cui il rapporto in percentuale dia un numero inferiore a 10 è comunque possibile utilizzare fino a 10 contratti purchè il numeto totale dei contratti a tempo indeterminata sia superiore a 10.	periodo di 12 mesi per nuova attività	normativa vigente
LEGNO E LAPIDEI ARTIGIANI	- 2 lavoratori nelle aziende fino a 5 dipendenti; - 1 lavoratorie ogni 2 lavoratori in forza nelle imprese da 6 fino a 18 dipendenti; - 25% dei lavoratori in forza nelle imprese con più di 18 dipendenti.	periodo di 15 mesi per nuova attività	normativa vigente
METALMECCANICI INDUSTRIA	normativa vigenti	normativa vigenti	normativa vigente
METALMECCANICI CONFIMI	normativa vigenti	normativa vigenti	normativa vigente
STUDI PROFESSIONALI	normativa vigenti	normativa vigenti	normativa vigente
TERZIARIO	20% dei dipendenti a tempo indeterminato in forza nella medesima unità; è comunque ammessa l'assunzione di : - 4 lavoratori nelle aziende fino a 15 dipendenti (6 lavoratori complessivamente tra contratto a termine e di somministrazione); - 6 lavoratori nelle aziende da 16 a 30 dipendenti. I lavoratori a termini e somministrati non potranno superare il 28% annuo dei lavoratori in forza nell'unità produttiva.	nulla	normativa vigente
TESSILI INDUSTRIA	10% per le aziende fino a 70 dipendenti; 5% per le aziende oltre i 70 dipendenti	periodo di 12 mesi per nuova attività	normativa vigente
TURISMO	4 avoratori per aziende fino a 4 dipendenti a tempo indeterminato occupati all'atto dell'instaurazione del rapporto; 6 dipendenti nelle aziende che occupano da 5 a 9 dipendenti; 7 dipendenti nelle aziende che occupano da 10 a 25 dipendenti; 9 dipendenti nelle aziende che occupano da 26 a 35 dipendenti; 12 dipendenti nelle azienda che occupano da 36 a 50 dipendenti; 20% nelle aizende che occupano oltre 50 dipendenti.	nulla	diritto da esercitare entro 3 mesi dalla data di cessazione