

Dott. Carlo Corocher
Dott. Giorgio Ornella
Rag. Brunella Berti
Rag. Flavio Corocher
Rag. Fabrizio Bortoluzzi
Dott. Alessio Marcon
Dott. Antonio Mautone
Dott.ssa Francesca Fanti

Vittorio Veneto, 22 Maggio 2014

**Ai Signori Clienti
Loro Sedi**

Oggetto: D.L. 66/2014 BONUS 80 EURO.

Con la presente per comunicare ai Gentili Clienti le novità in materia di lavoro introdotte dal Decreto Legge 66/2014.

L'articolo 1 del D.L. n. 66 in vigore dal 24 aprile scorso, che dovrà essere convertito in legge, ha introdotto un'agevolazione con la finalità di ridurre la pressione fiscale e contributiva sul lavoro, consistente in un credito di importo massimo pari a 640 euro a favore dei titolari di reddito di lavoro dipendente e di taluni redditi assimilati fino a 26.000 euro, la cui imposta lorda sia di ammontare superiore alle detrazioni da lavoro loro spettanti.

Per consentirne una rapida fruizione, è previsto che il credito:

- sia riconosciuto automaticamente da parte dei datori di lavoro, senza che sia necessaria una richiesta esplicita da parte dei lavoratori;
- sia attribuito dai sostituti d'imposta ripartendone il relativo ammontare sulle retribuzioni erogate a partire dal primo periodo di paga utile successivo alla data di entrata in vigore del decreto (maggio 2014);

Presupposti per la maturazione del diritto al credito

La norma richiede di verificare tre presupposti per la maturazione del diritto al credito:

- **tipologia di reddito** prodotto,
- sussistenza di **un'imposta a debito** dopo aver apportato le detrazioni per lavoro,
- **importo del reddito complessivo** al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze ma al lordo di redditi di natura diversa quali redditi da terreni, da fabbricati, redditi di capitale, redditi da lavoro autonomo, d'impresa e redditi diversi.

Importo del credito

Il valore del credito, in relazione all'importo del reddito complessivo, è pari a:

- 640 euro, se il reddito complessivo non è superiore a 24.000 euro;

- la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 26.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 2.000 euro, applicando la formula $640 \times [(26.000 - \text{reddito complessivo})/2.000]$, se il reddito complessivo è superiore a 24.000 euro, ma non a 26.000 euro.

Beneficiari

Potenziali beneficiari del credito sono innanzitutto i contribuenti il cui **reddito complessivo sia formato**:

- da redditi di lavoro dipendente, esclusi i redditi da pensione;
- da alcuni redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente (compensi percepiti dai lavoratori soci delle cooperative, indennità e compensi percepiti a carico di terzi dai lavoratori dipendenti per incarichi svolti in relazione a tale qualità, somme da chiunque corrisposte a titolo di borsa di studio, premio o sussidio per fini di studio o addestramento professionale, redditi derivanti da rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, remunerazioni dei sacerdoti, prestazioni pensionistiche di cui al D.Lgs. n.124/1993 comunque erogate, compensi per lavori socialmente utili in conformità a specifiche disposizioni normative).

I lavoratori titolari dei redditi indicati devono inoltre avere **un'imposta lorda** di importo maggiore delle detrazioni da lavoro loro spettanti ex art.13, c.1, del TUIR, per la determinazione delle quali il reddito complessivo si assume al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze, a nulla rilevando che l'imposta lorda sia ridotta o azzerata da detrazioni diverse da quelle citate (ad esempio carichi familiari).

Per aver diritto al credito è necessario, infine, che il lavoratore sia titolare di un **reddito complessivo 2014 non superiore a 26.000 euro**, al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze.

Soggetti esclusi

Sono pertanto esclusi dal credito i lavoratori:

- il cui reddito complessivo non sia formato dai redditi specificati;
- che non abbiano un'imposta lorda superiore alle detrazioni per lavoro dipendente e assimilati, spettanti in base all'art.13, c.1, del TUIR;
- che, pur avendo un'imposta lorda "capiente", siano titolari di un reddito complessivo superiore a euro 26.000.

Modalità di determinazione del credito

La spettanza del credito ed il relativo importo devono essere determinati dai datori di lavoro sulla base dei **dati reddituali conosciuti**; in particolare, i sostituti d'imposta devono considerare il reddito previsionale e le detrazioni riferiti alle somme e valori che corrisponderanno durante l'anno, nonché dei dati di cui entrassero in possesso, ad esempio, per effetto di comunicazioni da parte del lavoratore relative ai redditi conseguiti da altri rapporti di lavoro intercorsi nel 2014.

Il credito deve essere rapportato al **periodo di lavoro nell'anno**, in relazione alla durata del rapporto di lavoro, **considerando il numero di giorni lavorati**, tenendo conto delle ordinarie regole applicabili a ciascuna tipologia di reddito interessata.

Adempimenti dei datori di lavoro

I sostituti d'imposta che erogano le tipologie di redditi che conferiscono il diritto al credito, devono **riconoscere il credito spettante**, in aggiunta alle retribuzioni erogate e rapportandolo al periodo di paga, ripartendolo fra le retribuzioni erogate dopo il 24/04/2014, a partire dal primo periodo di paga utile.

Il credito erogato sarà compensato **utilizzando prima l'ammontare complessivo delle ritenute** disponibile in ciascun periodo di paga (ad esempio le ritenute IRPEF, le addizionali regionale e comunale, nonché le ritenute relative all'imposta sostitutiva sui premi di produttività o al contributo di solidarietà) e, **solo in caso di incapacienza** e per la differenza, **i contributi previdenziali dovuti** per il medesimo periodo di paga che, quindi, non dovranno essere versati.

Adempimenti dei lavoratori

I lavoratori titolari nel 2014 di redditi delle tipologie richiamate le cui remunerazioni siano erogate da un soggetto **non sostituto di imposta**, possono richiedere il credito nella **dichiarazione dei redditi** relativa al periodo di imposta 2014 e utilizzarlo poi in compensazione o richiederlo a rimborso. La medesima possibilità è riconosciuta ai lavoratori per i quali il credito non sia stato riconosciuto, in tutto o in parte, dai sostituti d'imposta, ad esempio perché relativo a un rapporto di lavoro cessato prima del mese di maggio.

I lavoratori che **non abbiano i presupposti** per il riconoscimento del beneficio devono darne **comunicazione al datore di lavoro** che potrà recuperare l'eventuale credito già erogato dagli emolumenti corrisposti nei periodi di paga successivi a quello nel quale è resa la comunicazione e, comunque, entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

I lavoratori che abbiano comunque percepito il credito anche se in tutto o in parte non spettante, sono tenuti alla sua **restituzione in sede di dichiarazione dei redditi**.

Si ritiene, comunque, consigliabile, sebbene non sussista un obbligo di legge in tal senso, di fornire ai lavoratori un'informativa sintetica, di cui alleghiamo un fac -simile, circa le condizioni di spettanza del bonus, mettendo gli stessi nelle condizioni di poter comunicare eventuali situazioni personali che potrebbero incidere sulla spettanza stessa o sull'importo da riconoscere.

Rimanendo a disposizione per ogni altro chiarimento.

Cordiali Saluti

Carlo Corocher Giorgio Ornella & Associati

