

Commercialisti - Revisori Legali
Consulenti del Lavoro

Dott. Carlo Corocher
Dott. Giorgio Ornella
Rag. Brunella Berti
Rag. Flavio Corocher
Rag. Fabrizio Bortoluzzi
Dott. Alessio Marcon
Dott. Antonio Mautone
Dott.ssa Francesca Fanti

Vittorio Veneto, 18.03.2014

**Ai Signori Clienti
Loro Sedi**

Oggetto: Nuovo regime sanzionatorio per il lavoro nero e per l'orario di lavoro.

Con la presente per illustrare ai Clienti il nuovo regime sanzionatorio in tema di lavoro nero e orario di lavoro / riposi recentemente revisionato dalla L.9 del 21 Febbraio 2014 e dalla Circolare 5/2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

LAVORO NERO	Sanzioni fino al 23/12/2013	Sanzioni dal 24/12/2013 L.9/2014
Impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro privato (no lavoro domestico).	Da 1.500 a 12.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, maggiorata di 150 euro per ciascuna giornata di lavoro effettivo.	Da 1.950 a 15.600 euro per ciascun lavoratore irregolare, maggiorata di 195 euro per ciascuna giornata di lavoro effettivo.
Impiego di lavoratore che dopo un periodo in nero risulta regolarmente occupato da un momento successivo ma precedente all'ispezione.	Da 1.000 a 8.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, maggiorata di 30 euro per ciascuna giornata di lavoro effettivo.	Da 1.300 a 10.400 euro per ciascun lavoratore irregolare, maggiorata di 39 euro per ciascuna giornata di lavoro effettivo.
SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'	Sanzioni fino al 23/12/2013	Sanzioni dal 24/12/2013 L.9/2014
Sospensione per lavoro irregolare: impiego di personale non risultante dalle scritture obbligatorie in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro.	Per la revoca della sospensione sarà necessario regolarizzare i lavoratori non risultanti dalle scritture obbligatorie o da altri documenti e versare la somma aggiuntiva di 1.500 euro.	Per la revoca della sospensione sarà necessario regolarizzare i lavoratori non risultanti dalle scritture obbligatorie o da altri documenti e versare la somma aggiuntiva di 1.950 euro.
Sospensione per gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.	Per revocare la sospensione sarà necessario ripristinare le regolari condizioni di lavoro sul piano della salute e della sicurezza e versare la somma aggiuntiva di 2.500 euro.	Per revocare la sospensione sarà necessario ripristinare le regolari condizioni di lavoro sul piano della salute e della sicurezza e versare la somma aggiuntiva di 3.250 euro.

Commercialisti - Revisori Legali
Consulenti del Lavoro

DURATA MEDIA DELL'ORARIO DI LAVORO DAL 24/12/2013 L.9/2014	MINIMI EURO	MASSIMI EURO
Superamento della durata media settimanale, che non può oltrepassare le 48 ore settimanali, intese come media in un arco temporale di 4 mesi o 6 mesi con accordo sindacale o 12 mesi se ricorrono ragioni obiettive e tecniche inerenti l'organizzazione aziendale.	200	1.500
Se la violazione riguarda più di cinque lavoratori ovvero si è verificata in almeno tre periodi di riferimento.	800	3.000
Se la violazione riguarda più di dieci lavoratori o si è verificata in almeno cinque periodi di riferimento.	2.000	10.000
RIPOSI SETTIMANALI DAL 24/12/2013 L.9/2014	MINIMI EURO	MASSIMI EURO
Mancato rispetto del riposo settimanale, inteso come periodo di 24 ore consecutive di regola coincidenti con la domenica, da cumulare con le 11 ore di riposo giornaliero, salvo le eccezioni previste dalla legge e da calcolare come media di un periodo non superiore a 14 giorni.	200	1.500
Se la violazione riguarda più di cinque lavoratori.	800	3.000
Se la violazione riguarda più di dieci lavoratori.	2.000	10.000
RIPOSI GIORNALIERI DAL 24/12/2013 L.9/2014	MINIMI EURO	MASSIMI EURO
Mancato rispetto del riposo giornaliero di 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata o da regimi di reperibilità.	100	300
Se la violazione riguarda più di cinque lavoratori o si è verificata in almeno tre periodi di 24 ore.	600	2.000
Se la violazione riguarda più di dieci lavoratori o si è verificata in almeno cinque periodi di 24 ore.	1.800	3.000

Rimanendo a disposizione per ogni altro chiarimento.

Cordiali Saluti

Carlo Corocher Giorgio Ornella & Associati